

## Universitat d'Alacant

*RESOLUCIÓ de 5 d'abril de 2019, de la Universitat d'Alacant, per la qual es disposa la publicació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2019, del personal docent i investigador. [2019/3541]*

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a 2018, vigent quant a la regulació que en ella es conté de l'oferta d'ocupació pública, en el seu article 19.Un.3.I) estableix que, respectant en tot cas les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, la taxa de reposició es fixa fins a un màxim del 100 per cent per a les places dels cossos de catedràtics d'universitat, de professors titulars d'universitat i professors contractats doctors d'universitat regulats en l'article 52 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, sempre que per part de les administracions públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries, prèvia acreditació que l'oferta d'ocupació pública de les citades places no afecta al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establits per a la corresponent universitat, ni els altres límits fixats en la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Així mateix, l'apartat Un.4 d'aqueix mateix article estableix que, addicionalment, les administracions públiques compreses en els nombres 3 i 4 anteriors podran oferir un nombre de places equivalent al 5 per cent del total de la seua taxa de reposició, que aniran destinades a aquells sectors o àmbits que consideren que requereixen un reforç addicional d'efectius. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment quan es done, entre unes altres, alguna de les següents circumstàncies: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades.

Les places resultants d'aquesta taxa de reposició d'efectius han d'incloure's en una oferta d'ocupació pública de torn lliure.

No obstant el paràgraf segon del mateix article 19.Un.3.I) disposa que dins del límit de la taxa de reposició corresponent als cossos de catedràtics d'universitat i de professors titulars d'universitat i als professors contractats previstos en el paràgraf anterior, cada universitat estarà obligada a destinar, com a mínim, un 15 per cent del total de places que ofereisca, a la incorporació, en aquella categoria per a la qual estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja finalitzat el Programa Ramón y Cajal i haja obtingut el certificat I3. En el cas que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

En virtut de la modificació de l'article 62 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, continguda en el Reial Decret llei 10/2015, d'11 de setembre, les universitats poden convocar places de promoció interna, que estiguen dotades en l'estat de despeses del seu pressupost, per a l'accés al cos de catedràtics d'universitat. Tenint en compte que aquestes places, que no podran superar el nombre màxim de places que siguen objecte d'oferta d'ocupació pública de torn lliure, en aqueix mateix any, per a l'accés als cossos docents, es convocaran per a funcionaris de carrera del cos de professors titulars d'universitat o de l'escala d'investigadors científics dels organismes públiques de recerca, que hagen prestat, com a mínim, dos anys de serveis efectius sota aquesta condició.

Considerant el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, referit a l'oferta d'ocupació pública. Segons l'acord de Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, de 28 de març de 2019, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2019 de places de personal docent i investigador de la Universitat d'Alacant, de conformitat amb la taxa de reposició autoritzada.

Fent ús de les potestats i funcions conferides pels estatuts de la Universitat d'Alacant, aprovats pel Decret 25/2012, de 3 de febrer, del Consell de la Generalitat Valenciana, i de les competències que dimanen dels articles 20 i següents de la Llei orgànica 6/2001, d'universitats,

## Universidad de Alicante

*RESOLUCIÓN de 5 de abril de 2019, de la Universidad de Alicante, por la que se dispone la publicación de la oferta de empleo público para el año 2019, del personal docente e investigador. [2019/3541]*

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para 2018, vigente en cuanto a la regulación que en ella se contiene de la oferta de empleo público, en su artículo 19.Uno.3.I) establece que, respetando en todo caso las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, la tasa de reposición se fija hasta un máximo del 100 por ciento para las plazas de los cuerpos de catedráticos de universidad, de profesores titulares de universidad y profesores contratados doctores de universidad regulados en el artículo 52 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, siempre que por parte de las administraciones públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación de que la oferta de empleo público de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente universidad, ni los demás límites fijados en la Ley orgánica 2/2012, de 27 de abril, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

Asimismo, el apartado Uno.4 de ese mismo artículo establece que, adicionalmente, las administraciones públicas comprendidas en los números 3 y 4 anteriores podrán ofertar un número de plazas equivalente al 5 por ciento del total de su tasa de reposición, que irán destinadas a aquellos sectores o ámbitos que consideren que requieren un refuerzo adicional de efectivos. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas.

Las plazas resultantes de esta tasa de reposición de efectivos deben incluirse en una oferta de empleo público de turno libre.

No obstante el párrafo segundo del mismo artículo 19.Uno.3.I) dispone que dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los cuerpos de catedráticos de universidad y de profesores titulares de universidad y a los profesores contratados previstos en el párrafo anterior, cada universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3.

En virtud de la modificación del artículo 62 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, contenida en el Real Decreto ley 10/2015, de 11 de septiembre, las universidades pueden convocar plazas de promoción interna, que estén dotadas en el estado de gastos de su presupuesto, para el acceso al cuerpo de catedráticos de universidad. Teniendo en cuenta que estas plazas, que no podrán superar el número máximo de plazas que sean objeto de oferta de empleo público de turno libre, en ese mismo año, para el acceso a los cuerpos docentes, se convocarán para funcionarios de carrera del cuerpo de profesores titulares de universidad o de la escala de investigadores científicos de los organismos públicos de investigación, que hayan prestado, como mínimo, dos años de servicios efectivos bajo dicha condición.

Considerando lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, referido a la oferta de empleo público. Según el acuerdo de Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, de 28 de marzo de 2019, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2019 de plazas de personal docente e investigador de la Universidad de Alicante, de conformidad con la tasa de reposición autorizada.

En uso de las potestades y funciones conferidas por los estatutos de la Universidad de Alicante, aprobados por el Decreto 25/2012, de 3 de febrero, del Consell de la Generalitat Valenciana, y de las competencias que dimanen de los artículos 20 y siguientes de la Ley orgánica 6/2001,

modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, aquest Rectorat resol:

*Primer*

Publicar en *el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2019, referida al personal docent i investigador, aprovada per Acord del Consell de Govern de 28 de març de 2019 segons la següent distribució:

Torn lliure: 18 places per a l'accés al cos de professors/as titulars d'universitat, 48 places per a la incorporació de professors contractats doctors d'universitat regulats en l'article 52 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre.

Promoció interna: 18 places per a l'accés al cos de catedràtics/as d'universitat.

Incorporació Ramón y Cajal: 12 places per a la incorporació, en aquella categoria per a la qual s'estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja finalitzat el Programa Ramón y Cajal i haja obtingut el certificat I3. En el cas que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

*Segon*

Seguint el que es disposa en l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de tres anys, comptat a partir de la publicació d'aquesta resolució.

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes, a partir de l'endemà a la seua publicació, davant el mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà a la seua publicació.

Alacant, 5 d'abril de 2019.– El rector: Manuel Palomar Sanz.

de universidades, modificada por la Ley orgànica 4/2007, de 12 de abril, este Rectorado resuelve:

*Primero*

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la oferta de empleo público para el año 2019, referida al personal docente e investigador, aprobada por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 28 de marzo de 2019 según la siguiente distribución:

Turno libre: 18 plazas para el acceso al cuerpo de profesores/as titulares de universidad, 48 plazas para la incorporación de profesores contratados doctores de universidad regulados en el artículo 52 de la Ley orgànica 6/2001, de 21 de diciembre.

Promoción interna: 18 plazas para el acceso al cuerpo de catedráticos/as de universidad.

Incorporación Ramón y Cajal: 12 plazas para la incorporación, en aquella categoría para la que se esté acreditado, de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3.

*Segundo*

Siguiendo lo dispuesto en el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público, el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos previstos en esta oferta es de tres años, a contar a partir de la publicación de esta resolución.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes, a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente a su publicación.

Alicante, 5 de abril de 2019.– El rector: Manuel Palomar Sanz