

**Títol:** REFERÈNCIA: I-PI 52-17 CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUE S'OFERTA PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PER AL PROJECTE: "EFECTE DE LA TEMPERATURA EN LES REACCIONS ELECTROCATALÍTICAS DE PILES DE COMBUSTIBLE", DE L'INSTITUT UNIVERSITARI D'ELECTROQUÍMICA  
**Categoria:** CONVOCATÒRIES I CONCURSOS  
**Òrgan:** Vicerectora d'Investigació i Transfèrència de Coneixement  
**Data d'aprovació:** 7 de juliol de 2017

**Título:** REFERENCIA: I-PI 52-17. CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE OFERTA PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PARA EL PROYECTO: "EFECTO DE LA TEMPERATURA EN LAS REACCIONES ELECTROCATALÍTICAS DE PILAS DE COMBUSTIBLE", DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE ELECTROQUÍMICA  
**Categoría:** CONVOCATORIAS Y CONCURSOS  
**Órgano:** Vicerrectora de Investigación y Transferencia de Conocimiento.  
**Fecha de aprobación:** 7 de julio de 2017

REFERÈNCIA: I-PI 52-17

REFERENCIA: I-PI 52-17

CONVOCATÒRIA DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PER LA QUE S'OFERTA PER A COBRIR AMB CONTRACTE TEMPORAL, UNA PLAÇA DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PER AL PROJECTE: "EFECTE DE LA TEMPERATURA EN LES REACCIONS ELECTROCATALÍTICAS DE PILES DE COMBUSTIBLE", DE L'INSTITUT UNIVERSITARI D'ELECTROQUÍMICA»

CONVOCATORIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR LA QUE SE OFERTA PARA CUBRIR CON CONTRATO TEMPORAL, UNA PLAZA DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL PARA EL PROYECTO: "EFECTO DE LA TEMPERATURA EN LAS REACCIONES ELECTROCATALÍTICAS DE PILAS DE COMBUSTIBLE", DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE ELECTROQUÍMICA

La Universitat d'Alacant, dins de les Ajudes del Programa Santiago Grisolia incloses en la Resolució de 25 de gener de 2017, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, per la que es convoquen, per a l'exercici 2017, subvencions del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació a la Comunitat Valenciana (DOGV de 30 de gener del 2017), d'acord amb allò que s'ha establert en la seua Normativa reguladora de les convocatòries per a la selecció de personal investigador contractat en règim laboral temporal i la seua contractació, aprovada per Consell de Govern de 29 de maig del 2013, (BOUA de 6 de juny del 2013) i la resta de normativa general d'aplicació, convoca oferta pública per a cobrir un lloc de treball, d'acord amb les bases següents:

La Universidad de Alicante, dentro de las Ayudas del Programa Santiago Grisolia incluidas en la Resolución de 25 de enero de 2017, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, por la que se convocan, para el ejercicio 2017 subvenciones del Programa para la promoción de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en la Comunitat Valenciana (DOGV de 30 de enero de 2017), de acuerdo a lo establecido en su Normativa reguladora de las convocatorias para la selección de personal investigador contratado en régimen laboral temporal y su contratación, aprobada por Consejo de Gobierno de 29 de mayo de 2013, (BOUA de 6 de junio de 2013) y demás normativa general de aplicación, convoca oferta pública para cubrir un puesto de trabajo, de acuerdo con las siguientes bases:

1. Núm. de places: Una

1. Núm. de plazas: Una

2. Característiques de la plaça.

2. Características de la plaza.

- Figura: Investigador predoctoral

- Figura: Investigador predoctoral

- Jornada: 37,5 hores/setmana, en horari de matí/vesprada.

- Jornada: 37,5 horas/semana, en horario de mañana/tarde.

- Retribució: 1.267,95 € bruts/mensuals (més pagues extra corresponents segons la normativa vigent)

- Retribución: 1.267,95 € brutos/mensuales (más pagas extra correspondientes según la normativa vigente)

- Duració inicialment prevista del contracte: 1 any prorrogable, en qualsevol cas fins a la finalització de l'ajuda, prevista per al 30/9/2020.

- Duración inicialmente prevista del contrato: 1 año prorrogable, en cualquier caso hasta la finalización de la ayuda, prevista para el 30/9/2020

En tot cas, la duració del contracte estarà vinculada a la duració del projecte, la disponibilitat pressupostària del mateix i a la lectura i defensa de la tesi doctoral.

En todo caso, la duración del contrato estará vinculada a la duración del proyecto, la disponibilidad presupuestaria del mismo y a la lectura y defensa de la tesis doctoral.

De conformitat amb el que preveu l'acord de Consell de Govern de 17 de desembre del 2013, pel qual s'aprova l'II Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens de la Universitat d'Alacant, es fa constar que no existix infrarepresentació de cap dels gèneres en la categoria de Investigador Predoctoral.

De conformidad con lo previsto en el acuerdo de Consejo de Gobierno de 17 de diciembre de 2013, por el cual se aprueba el II Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Universidad de Alicante, se hace constar que no existe infrarrepresentación de ninguno de los dos géneros en la categoría de Investigador Predoctoral.

3. Objecte. Col·laborar en el projecte d'investigació "Efecte de la temperatura en les reaccions electrocatalítiques de piles de combustible" realitzant les funcions següents:

3. Objeto. Colaborar en el proyecto de investigación "Efecto de la temperatura en las reacciones electrocatalíticas de pilas de combustible" realizando las siguientes funciones:



- Desenvolupament de mètodes per a generar el salt de temperatures en elèctrodes metàl·lics. Es realitzaran el desenvolupament tècnic i proves per a poder calfar els elèctrodes i realitzar mesures electroquímiques simultànies.

- Estudi de l'efecte de la temperatura en l'electrocatalisi. El disseny experimental anterior, s'emprarà per a estudiar l'efecte de la temperatura en reaccions d'interès per a piles de combustible.

-i qualsevol altra tasca afí al lloc que pugua sorgir de l'execució del projecte.

4. Perfil de la Plaça. Es valorarà:

-Experiència i formació relacionada amb l'objecte de la convocatòria i en electroquímica de superfícies.

- Titulació, per una institució no espanyola, equivalent a Llicenciatura o Grau en Química o Enginyeria Química.

5. Requisits del personal aspirant. El compliment dels requisits relacionats a continuació haurà d'estar referit sempre a la data d'expiració del termini fixat per a la presentació d'instàncies i mantindre's fins a la data de formalització del contracte.

- Posseir una titulació universitària de grau, llicenciat, arquitecte, arquitecte tècnic, enginyer, enginyer tècnic o diplomad, o l'equivalent en el seu país, per una institució no espanyola, i haver finalitzat aquests estudis en els tres anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria.

- Reunir els requisits acadèmics necessaris per a la seua admissió en un programa de doctorat. El document acreditatiu de l'admissió haurà de presentar-ho a la firma del contracte.

- Posseir un coneixement d'espanyol o anglès, a nivell de conversació, adequat per al desenvolupament del treball d'investigació.

- No estar en possessió del títol de doctor

- No haver disfrutat d'una beca o ajuda del Programa Santiago Grisolia

- Trobar-se en alguna de les situacions arrellegades en l'art. 57 de la Llei7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (BOE de 13 d'abril).

- Tenir complits 16 anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.

- Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.

- No haver sigut separada o separat per mitjà d'expedient disciplinari ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial, d'acord amb l'art. 56.1.d) de la Llei7/2007, anteriorment referida.

6. Presentació d'instàncies. La instància està disponible en la següent direcció de la pàgina web de la Universitat, Servei de Selecció i Formació - Accés PDI

<http://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractat-temporal.html>

Podran presentar-se en l'oficina principal del Registre General de la Universitat en les oficines auxiliars ubicades en les Secretaries de Centre i en la Seud'Alacant, en el termini de 10 dies hàbils, a partir del següent al de publicació de la present convocatòria en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant (BOUA).

Es podran emprar les vies establides en l'article 38.4 de la Llei30/

- Desarrollo de métodos para generar el salto de temperaturas en electrodos metálicos. Se realizarán el desarrollo técnico y pruebas para poder calentar los electrodos y realizar medidas electroquímicas simultáneas.

- Estudio del efecto de la temperatura en la electrocatalisis. El diseño experimental anterior, se empleará para estudiar el efecto de la temperatura en reacciones de interés para pilas de combustible.

-y cualquier otra tarea afín al puesto que pueda surgir de la ejecución del proyecto.

4. Perfil de la Plaza. Se valorará:

-Experiencia y formación relacionada con el objeto de la convocatoria y en electroquímica de superficies.

- Titulación, por una institución no española, equivalente a Licenciatura o Grado en Química o Ingeniería Química.

5. Requisitos del personal aspirante. El cumplimiento de los requisitos relacionados a continuación deberá estar referido siempre a la fecha de expiración del plazo fijado para la presentación de instancias y mantenerse hasta la fecha de formalización del contrato.

- Poseer una titulación universitaria de grado, licenciado, arquitecto, arquitecto técnico, ingeniero, ingeniero técnico o diplomado, o la equivalente en su país, por una institución no española, y haber finalizado dichos estudios en los tres años anteriores a la fecha de publicación de la convocatoria.

- Reunir los requisitos académicos necesarios para la admisión en un programa de doctorado. El documento acreditativo de la admisión deberá presentarlo a la firma del contrato.

- Poseer un conocimiento de español o inglés, a nivel de conversación, adecuado para el desarrollo del trabajo de investigación.

- No estar en posesión del título de doctor

- No haber disfrutado de una beca o ayuda del Programa Santiago Grisolia

- Encontrarse en alguna de las situaciones recogidas en el art. 57 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público (BOE de 13 de abril).

- Tener cumplidos 16 años y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

- No haber sido separada o separado mediante expediente disciplinario ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial, de acuerdo con el art. 56.1.d) de la Ley 7/2007, anteriormente referida.

6. Presentación de instancias. La instancia está disponible en la siguiente dirección de la página web de la Universidad, Servicio de Selección y Formación - Acceso PDI

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractado-temporal.html>

Podrán presentarse en la oficina principal del Registro General de la Universidad en las oficinas auxiliares ubicadas en las Secretarías de Centro y en la Sedede Alicante, en el plazo de 10 días hábiles, a partir del siguiente al de publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante (BOUA).

Se podrán emplear los cauces establecidos en el artículo 38.4 de la

1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú modificada per la Llei 4/1999 (que es manté en vigor en aplicació del penúltim paràgraf de la disposició derogatòria única de la Lei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques), preferentment, a través de les Oficines de Correus, i en este cas la sol·licitud que es presente haurà d'anar en sobre obert perquè el personal de Correus puga estampar-hi el segell amb la data de presentació abans de certificar-la, i dirigir-se al Campus de Sant Vicent del Raspeig, Apt. 99, E-03080 - Alacant.

En cap cas s'admetrà la presentació de sol·licituds a través del Registre Electrònic de la Universitat d'Alacant.

A la instància s'adjuntarà:

- Fotocòpia del document nacional d'identitat, o del document equivalent en el cas de nacionals d'estats membres de la Unió Europea
- Fotocòpia del NIE, o passaport en vigor en el cas de ciutadans estrangers no residents en territori espanyol.
- Fotocòpia del títol acadèmic que es requerix o del depòsit per a l'expedició del mateix.
- Fotocòpia del certificat acadèmic oficial on figuraran la titulació que es posseisca i les qualificacions obtingudes i les seues dates, amb una traducció a l'espanyol.
- Declaració jurada indicant que no s'està en possessió del títol de Doctor i que no s'ha disfrutat una beca o ajuda del Programa Santiago Grisolia.
- Model de Currículum de la Universitat d'Alacant per a Personal Investigador en Projectes d'Investigació, disponible en la mateixa pàgina web referenciada per a la instància i fotocòpies dels documents que acrediten els mèrits al·legats.
- En cas d'aspirants el país d'origen del qual no tinga l'espanyol o anglés com a idioma oficial, documentació acreditativa del coneixement d'algun dels dos.

En qualsevol moment del procés, es podrà sol·licitar a la persona aspirant la presentació dels originals dels documents presentats i, si és el cas, de la traducció per intèrpret jurat dels mateixos.

7. Relació de persones admeses i excloses. Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, es publicarà la relació provisional de persones admeses i excloses. A partir de l'endemà de la seua publicació les persones interessades tindran un termini de 5 dies hàbils per a la presentació d'esmenes o reclamacions.

Transcorregut aquest, es publicarà la relació definitiva de persones admeses i excloses.

8. Comissió de Selecció. La comissió encarregada de resoldre la convocatòria estarà composta per 5 membres de ple dret i els seus suplents, més una observadora o un observador per cada sindicat present en la taula negociadora proposat pels mateixos, que tindrà veu però no vot.

El nomenament dels membres es farà públic abans de l'acte de constitució.

La comissió vetlarà perquè queden garantits els principis de mèrit, capacitat i d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i hòmens, així com la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat adoptant en el procediment les oportunes mesures d'adaptació a les seues necessitats.

Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común modificada por la Ley 4/1999 (que se mantiene en vigor en aplicación del penúltimo párrafo de la disposición derogatoria única de la Ley 39/2015, del 1 de octubre, del Procedimiento administrativo común de las administraciones públicas), preferentemente, a través de las Oficinas de Correos, en cuyo caso la solicitud que se presente deberá ir en sobre abierto para que el personal de Correos pueda estampar en ella el sello con la fecha de presentación antes de su certificación. y dirigirse al Campus de San Vicente del Raspeig, Apdo. 99, E-03080 - Alicante.

En ningún caso se admitirá la presentación de solicitudes a través del Registro Electrónico de la Universidad de Alicante.

A la instancia se adjuntará:

- Fotocopia del documento nacional de identidad, o del documento equivalente en el caso de nacionales de estados miembros de la Unión Europea
- Fotocopia del NIE, o pasaporte en vigor en el caso de ciudadanos extranjeros no residentes en territorio español.
- Fotocopia del título académico que se requiere o del depósito para la expedición del mismo.
- Fotocopia del certificado académico oficial donde figurarán la titulación que se posea y las calificaciones obtenidas y sus fechas, con una traducción al español.
- Declaración jurada indicando que no se está en posesión del título de Doctor y que no se ha disfrutado una beca o ayuda del Programa Santiago Grisolia.
- Modelo de Currículum de la Universidad de Alicante para Personal Investigador en Proyectos de Investigación, disponible en la misma página web referenciada para la instancia y fotocopias de los documentos que acrediten los méritos alegados.
- En caso de aspirantes cuyo país de origen no tenga el español o inglés como idioma oficial, documentación acreditativa del conocimiento de alguno de los dos.

En cualquier momento del proceso, se podrá solicitar a la persona aspirante la presentación de los originales de los documentos presentados y, en su caso, de la traducción por intérprete jurado de los mismos.

7. Relación de personas admitidas y excluidas. Finalizado el plazo de presentación de instancias, se publicará la relación provisional de personas admitidas y excluidas. A partir del día siguiente de su publicación las personas interesadas tendrán un plazo de 5 días hábiles para la presentación de subsanaciones o reclamaciones.

Transcurrido éste, se publicará la relación definitiva de personas admitidas y excluidas.

8. Comisión de Selección. La comisión encargada de resolver la convocatoria estará compuesta por 5 miembros de pleno derecho y sus suplentes, más una observadora o un observador por cada sindicato presente en la mesa negociadora propuesto por los mismos, que tendrá voz pero no voto.

El nombramiento de los miembros se hará público antes del acto de constitución.

La comisión velará porque queden garantizados los principios de mérito, capacidad y de igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, así como la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad adoptando en el procedimiento las oportunas medidas de adaptación a sus necesidades.

#### 9. Sistema de selecció.

Baremació de mèrits: La Comissió valorarà els mèrits al·legats pel personal aspirant en el currículum, una vegada acordats els criteris de valoració específics ajustats als criteris general s, que figuren en l'annex de la normativa de la UA referenciada a l'inici de la convocatòria. Només podran ser considerats aquells mèrits obtinguts fins a la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies establert en la base 6.

Els resultats provisionals, junt amb els criteris de valoració específics del barem, es publicaran amb un termini de reclamacions, establert per la Comissió de, almenys, 3 dies hàbils. Vistes les reclamacions o transcorregut el dit termini sense haver presentat cap, es publicaran els resultats definitius.

Realitzada la proposta definitiva, la Comissió podrà constituir una relació de reserva d'ocupació amb la resta d'aspirants, ordenada per puntuació de major a menor, que podrà utilitzar-se en el cas de renúncia de la persona adjudicatària, la seua baixa definitiva o per a cobrir necessitats posteriors de places amb les mateixes característiques per al mateix projecte.

10. Adjudicació. La Comissió, per a l'elaboració de la proposta d'adjudicació sumarà les puntuacions obtingudes i les ordenarà de major a menor, corresponent la proposta d'adjudicació a la o a l'aspirant amb major puntuació. L'esmentada proposta s'eleva a la Vicerectora d'Investigació, Desenvolupament i Innovació, per a la seua adjudicació, després de la qual es formalitzarà contracte laboral a través del Servei de Gestió de Personal Docent i les condicions de treball de la qual podran patir modificacions substancials a l'emparr dels articles 12.4.e) i 41 de l'Estatut dels Treballadors.

A la vista dels resultats de l'aplicació del sistema de selecció, i en cas d'evidenciar-se la inadequació dels mèrits del personal aspirant al perfil i objecte de la convocatòria, es podrà declarar motivadament la no adjudicació del lloc convocat.

11. Notificacions a aspirants. D'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre anteriorment referenciada, les publicacions detallades en aquestes bases, així com la informació d'altres actes que se'n deriven que requereixen publicació, inclosos els recursos en via administrativa, a l'efecte de notificació es realitzaran en la adreça de la pàgina web del Servei de Selecció i Formació - Accés PDI

<http://ssyf.ua.es/va/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractat-temporal.html>

En aquesta mateixa adreça es troba la resta d'informació general referent a la convocatòria i l'accés a tota la normativa i legislació que s'hi esmente.

12. Protecció de dades personals. Les dades de caràcter personal aportades per les o els aspirants quedaran incloses al fitxer automatitzat de personal d'aquesta Universitat, que es compromet a no fer-ne un ús diferent d'aquell per al qual han sigut sol·licitades, segons la resolució de la Universitat d'Alacant, de 18 de setembre del 2013, sobre creació i modificació de fitxers de dades de caràcter personal (DOGV de 16 d'octubre del 2013).

La Universitat d'Alacant informa així mateix, sobre la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si és el cas, d'oposició, que preveu l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades; els quals han de ser exercits, per escrit, davant del gerent d'aquesta Universitat

13. Recursos. Contra la convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que se'n deriven, que esgoten la via administrativa, pot interposar-se recurs contenciosoadministratiu davant el jutjat contenciosoadministratiu d'Alacant que hi resulte competent, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de publicar-se, de

#### 9. Sistema de selección.

Baremación de méritos: La Comisión valorará los méritos alegados por el personal aspirante en el currículum, una vez acordados los criterios de valoración específicos ajustados a los criterios general es, que figuran en el Anexo de la normativa de la UA referenciada al inicio de la convocatoria. Sólo podrán ser considerados aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias establecido en la base 6.

Los resultados provisionales, junto con los criterios de valoración específicos del baremo, se publicarán con un plazo de reclamaciones, establecido por la Comisión de, al menos, 3 días hábiles. Vistas las reclamaciones o transcurrido dicho plazo sin haber presentado ninguna, se publicarán los resultados definitivos.

Realizada la propuesta definitiva, la Comisión podrá constituir una relación de reserva de empleo con el resto de aspirantes, ordenada por puntuación de mayor a menor, que podrá utilizarse en el caso de renuncia de la persona adjudicataria, su baja definitiva o para cubrir necesidades posteriores de plazas con las mismas características para el mismo proyecto.

10. Adjudicación. La Comisión, para la elaboración de la propuesta de adjudicación sumará las puntuaciones obtenidas y las ordenará de mayor a menor, correspondiendo la propuesta de adjudicación a la o al aspirante con mayor puntuación. Dicha propuesta se elevará a la Vicerectora de Investigación, Desarrollo e Innovación, para su adjudicación, tras la cual se formalizará contrato laboral a través del Servicio de Gestión de Personal Docente y cuyas condiciones de trabajo podrán sufrir modificaciones sustanciales al amparo de los artículos 12.4.e) y 41 del Estatuto de los Trabajadores.

A la vista de los resultados de la aplicación del sistema de selección, y en caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos del personal aspirante al perfil y objeto de la convocatoria, se podrá declarar motivadamente la no adjudicación del puesto convocado.

11. Notificaciones a aspirantes. De acuerdo con el artículo el artículo 45.1.b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre anteriormente referenciada, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven que requieran publicación, incluidos los recursos en vía administrativa, a efectos de notificación se realizarán en la dirección de la página web del Servicio de Selección y Formación siguiente:

<http://ssyf.ua.es/es/accesopdi/personal-investigador/convocatorias-personal-investigador-contractado-temporal.html>

En esta misma dirección se encuentra el resto de información general referente a la convocatoria y el acceso a toda la normativa y legislación mencionada en la misma.

12. Protección de datos personales. Los datos de carácter personal aportados por las o los aspirantes quedarán incluidos en el fichero automatizado de Personal de esta Universidad, que se compromete a no hacer un uso distinto de aquél para el cual han sido solicitados, según la resolución de la Universidad de Alicante, de 18 de septiembre de 2013, sobre creación y modificación de ficheros de datos de carácter personal (DOGV de 16 de octubre de 2013).

La Universidad de Alicante informa asimismo, sobre la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificaci3n, cancelaci3n y, en su caso, de oposici3n, que prevé el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos; que deben ser ejercidos, por escrito, ante el Gerente de esta Universidad.

13. Recursos. Contra la convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta, que agoten la vía administrativa, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de los de Alicante que resulte competente, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente

conformitat amb el que estableix l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, 6.4 de la Llei Orgànica 6/2001 de 21 de desembre, d'universitats i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosoadministrativa, i potestativament podran interposar-hi recurs de reposició en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta, davant el rector, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015. Tot això sense perjudici que s'hi utilitze qualsevol altra via que es considere oportuna.

Davant les actuacions de la Comissió de selecció, podrà interposar-se un recurs d'alçada previst en l'article 121 de la Llei 39/2015, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant el rector com a òrgan competent per a resoldre'l.

Alacant, 7 de juliol de 2017

El Rector

P.D. (Resolució Rectoral 19/5/2016)

La Vicerectora d'Investigació i

Transferència de Coneixement

Amparo Navarro Faure

de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, 6.4 de la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrán interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el Rector, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la ley 39/2015. Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

Ante las actuaciones de la Comisión de selección, podrá interponerse un recurso de alzada previsto en el artículo 121 de la Ley 39/2015, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el Rector como órgano competente para resolverlo.

Alicante, 7 de julio de 2017

El Rector

P.D. (Resolució Rectoral 19/5/2016)

La Vicerectorade Investigación

y Transferencia de Conocimiento

Amparo Navarro Faure

