

Títol: MODIFICACIÓ DE LA NORMATIVA INTERNA PER LA QUAL ES REGULA EL SISTEMA DE SELECCIÓ A TRAVÉS DEL CONCURS OPOSICIÓ, PER A LES CONVOCATÒRIES D'INGRÉS A LES DIFERENTS ESCALES ADMINISTRATIVES DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PEL SISTEMA GENERAL D'ACCÉS LLIURE

Categoria: DISPOSICIONS GENERALS

Òrgan: Consell de Govern

Data d'aprovació: 20 de febrer de 2020

Título: MODIFICACIÓN DE LA NORMATIVA INTERNA POR LA QUE SE REGULA EL SISTEMA DE SELECCIÓN A TRAVÉS DEL CONCURSO-OPOSICIÓN, PARA LAS CONVOCATORIAS DE INGRESO A LAS DISTINTAS ESCALAS ADMINISTRATIVAS DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR EL SISTEMA GENERAL DE ACCESO LIBRE

Categoría: DISPOSICIONES GENERALES

Órgano: Consejo de Gobierno

Fecha de aprobación: 20 de febrero de 2020

El Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, en la sessió ordinària del dia 20 de febrer de 2020, ha aprovat per unanimitat la modificació de la Normativa interna per la qual es regula el sistema de selecció a través del concurs oposició, per a les convocatòries d'ingrés a les diferents escales administratives de la Universitat d'Alacant pel sistema general d'accés lliure.

El Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, en la sesión ordinaria del día 20 de febrero de 2020, ha aprobado por unanimidad la modificación de la Normativa interna por la que se regula el sistema de selección a través del concurso-oposición, para las convocatorias de ingreso a las distintas escalas administrativas de la universidad de alicante por el sistema general de acceso libre.

MODIFICACIÓ DE LA NORMATIVA INTERNA PER LA QUAL ES REGULA EL SISTEMA DE SELECCIÓ A TRAVÉS DEL CONCURS OPOSICIÓ, PER A LES CONVOCATÒRIES D'INGRÉS A LES DIFERENTS ESCALES ADMINISTRATIVES DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PEL SISTEMA GENERAL D'ACCÉS LLIURE

MODIFICACIÓN DE LA NORMATIVA INTERNA POR LA QUE SE REGULA EL SISTEMA DE SELECCIÓN A TRAVÉS DEL CONCURSO-OPOSICIÓN, PARA LAS CONVOCATORIAS DE INGRESO A LAS DISTINTAS ESCALAS ADMINISTRATIVAS DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR EL SISTEMA GENERAL DE ACCESO LIBRE.

Es modifica el punt 2 "Experiència professional" de l'apartat "Fase de concurs", que queda amb el contingut següent:

Se modifica el punto 2 "Experiencia profesional" del apartado "Fase de Concurso" que queda con el siguiente contenido:

Fase de Concurs:

Fase de Concurso:

- Experiència professional: Fins a un màxim de 14 punts.

- Experiencia profesional: Hasta un máximo de 14 puntos.

Es valorarà l'experiència professional en llocs de treball en qualsevol administració pública o universitat pública, a raó de:

Se valorará la experiencia profesional en puestos de trabajo en cualquier administración pública o universidad pública, a razón de:

· 0,10 punts per cada mes complet de serveis en qualsevol cos, escala o categoria pertanyent al mateix subgrup de titulació que l'escala que es convoca.

· 0,10 puntos por cada mes completo de servicios en cualquier cuerpo, escala o categoría perteneciente al mismo subgrupo de titulación que la escala que se convoca.

· 0,05 punts per cada mes complet de serveis en qualsevol cos, escala o categoria pertanyent a altres subgrups de titulació que l'escala que es convoca.

· 0,05 puntos por cada mes completo de servicios en cualquier cuerpo, escala o categoría perteneciente a otros subgrupos de titulación que la escala que se convoca.

En cap cas es valorarà l'experiència professional com a personal eventual.

En ningún caso se valorará la experiencia profesional como personal eventual.

En cada convocatòria s'establiran els aspectes que ha de contenir la documentació que cal presentar per a l'acreditació, que, en qualsevol cas, haurà de ser documentació oficial de l'òrgan competent.

En cada convocatoria se establecerá los extremos que debe contener la documentación a presentar para su acreditación, que en cualquier caso deberá ser documentación oficial del órgano competente.

Es modifica l'últim paràgraf de l'apartat "Fase de concurs", que queda amb el contingut següent:

Se modifica el último párrafo del apartado "Fase de Concurso" que queda con el siguiente contenido:

En els casos en què es considere la valoració per superació d'exercicis, els 3 punts d'aquest apartat es restaran de l'apartat d'experiència professional, que passarà a tenir una valoració màxima d'11 punts, a raó de:

En los casos en que se considere la valoración por superación de ejercicios, los 3 puntos de este apartado se restarán del apartado de experiencia profesional, que pasará a tener una valoración máxima de 11 puntos, a razón de:

· 0,078 punts per cada mes complet de serveis en qualsevol cos, escala o categoria pertanyent al mateix subgrup de titulació que l'escala que es convoca.

· 0,078 puntos por cada mes completo de servicios en cualquier cuerpo, escala o categoría perteneciente al mismo subgrupo de titulación que la escala que se convoca.



· 0,039 punts per cada mes complet de serveis en qualsevol cos, escala o categoria pertanyent a altres subgrups de titulació que l'escala que es convoca.

Se n'elimina la disposició transitòria segona "Valoració de l'apartat d'experiència professional" i la disposició transitòria primera passa a ser disposició transitòria.

S'incorporen aquestes modificacions al text de la norma, que entrarà en vigor el mateix dia de la publicació en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant, i que queda així:

MODIFICACIÓ DE LA NORMATIVA INTERNA PER LA QUAL ES REGULA EL SISTEMA DE SELECCIÓ A TRAVÉS DEL CONCURS OPOSICIÓ, PER A LES CONVOCATÒRIES D'INGRÉS A LES DIFERENTS ESCALES ADMINISTRATIVES DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT PEL SISTEMA GENERAL D'ACCÉS LLIURE.

Aprovada per acord del Consell de Govern de 25 d'octubre de 2019 i modificada per acord del Consell de Govern de 20 de febrer de 2020.

Introducció

La consideració del concurs oposició com a sistema aplicable a la selecció del personal funcionari es troba recollida en l'article 56 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana i en l'article 8 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, aplicable a les universitats públiques de la Comunitat Valenciana en els termes previstos en la normativa estatal bàsica i la normativa sectorial aplicable.

D'acord amb la informació precedent i amb l'objectiu d'actualitzar el sistema de selecció de la Universitat, regulat pel document d'actualització administrativa de 27 de juny de 1996, modificat en diverses ocasions, cal una nova regulació d'aquests processos que tinga com a objectius principals l'adaptació normativa i aprofundir en l'objectivitat i racionalitat de la selecció de nou personal de carrera.

Finalitzat el procés de negociació, el Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, en relació amb l'article 60 dels Estatuts de la Universitat d'Alacant, aprova en la sessió de 25 d'octubre de 2019 la normativa que regula el procediment de selecció, a través del concurs oposició, per a l'accés del personal de nou ingrés en les escales administratives de la Universitat d'Alacant.

Fase d'oposició:

Constarà dels exercicis següents:

1. Primer exercici: realitzat preferentment en forma de qüestionari amb respostes alternatives, abastarà els temes d'una part concreta o de tot el temari. En cas que l'exercici verse sobre tot el temari, i que aquest estiga dividit en parts, s'especificarà en cada convocatòria el percentatge màxim de preguntes referides a cada part, que no podrà

· 0,039 puntos por cada mes completo de servicios en cualquier cuerpo, escala o categoría perteneciente a otros subgrupos de titulación que la escala que se convoca.

Se elimina la Disposición transitoria segunda "Valoración del apartado de experiencia profesional" y la Disposición transitoria primera pasa a ser Disposición transitoria.

Se incorporan estas modificaciones al texto de la norma que entrará en vigor el mismo día de su publicación en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante y que queda como sigue:

NORMATIVA INTERNA POR LA QUE SE REGULA EL SISTEMA DE SELECCIÓN A TRAVÉS DEL CONCURSO-OPOSICIÓN, PARA LAS CONVOCATORIAS DE INGRESO A LAS DISTINTAS ESCALAS ADMINISTRATIVAS DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE POR EL SISTEMA GENERAL DE ACCESO LIBRE

Aprobada por acuerdo de Consejo de Gobierno de 25 de octubre de 2019 y modificada por acuerdo de Consejo de Gobierno de 20 de febrero de 2020.

Introducción

La consideración del concurso-oposición como sistema aplicable a la selección del personal funcionario, se encuentra recogido en el artículo 56 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana y en el artículo 8 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, aplicable a las universidades públicas de la Comunitat Valenciana en los términos previstos en la normativa estatal básica y la normativa sectorial aplicable.

En base a lo dicho y con el fin de actualizar el sistema de selección de la universidad, regulado por el documento de actualización administrativa de fecha 27 de junio de 1996, modificado en varias ocasiones, se hace necesaria una nueva regulación de estos procesos que tenga como principales objetivos la adaptación normativa y profundizar en la objetividad y racionalidad de la selección de nuevo personal de carrera.

Finalizado el proceso de negociación, el Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, en relación con el artículo 60 de los Estatutos de la Universidad de Alicante, aprueba en sesión de fecha 25 de octubre de 2019, la normativa que regula el procedimiento de selección, a través del concurso-oposición, para el acceso del personal de nuevo ingreso en las escalas administrativas de la Universidad de Alicante.

Fase de Oposición:

Constará de los ejercicios siguientes:

1. Primer ejercicio: preferentemente realizado en forma de cuestionario con respuestas alternativas, versará sobre los temas de una parte concreta o de todo el temario. En el caso de que el ejercicio verse sobre todo el temario y éste se encuentre dividido en partes, se especificará en cada convocatoria el porcentaje máximo de preguntas

ser inferior al 15 %. Tindrà caràcter eliminatori. Es valorarà de 0 a 10 punts.

2. Segon exercici: podrà consistir en un qüestionari de respostes alternatives, en una prova de preguntes concretes de resposta curta (en aquest cas, es limitarà l'espai de resposta), o en un exercici de desenvolupament de temes (en cada convocatòria s'establirà tant el nombre de temes que cal desenvolupar, com la quantitat que en plantejarà el tribunal), de part o de la totalitat del temari, incloent-hi sempre els temes no contemplats en l'exercici anterior. Tindrà caràcter eliminatori i es valorarà de 0 a 10 punts.

3. Tercer exercici: exercici pràctic, teoricopràctic o de coneixements d'informàtica, que podrà realitzar-se per escrit o amb els mitjans instrumentals que el tribunal decidisca. Tindrà caràcter eliminatori i es valorarà de 0 a 10 punts.

Per a l'accés a les escales que es corresponen amb grups de titulació A 1 i A2, s'hi podrà incorporar una lectura i defensa d'aquest exercici, en què el Tribunal podrà plantejar les preguntes que considere oportunes.

Quan es tracte de processos per a l'accés a les escales pertanyents al subgrup C2, es podrà optar per unificar dos dels exercicis en un i, en aquest cas, es valoraran tots dos de 0 a 15 punts.

Fase de concurs:

Valorada fins a un màxim de 20 punts, no tindrà caràcter eliminatori i es puntuarà segons els criteris següents:

1. Titulació: 1 punt per tenir una titulació acadèmica específica en relació amb els llocs que s'han d'ocupar o una titulació acadèmica superior a la legalment exigida per a l'ingrés en l'escala corresponent, d'acord amb el detall següent:

Superior per al C2	Batxiller/Tècnic
Superior per al C1	Tècnic Superior/Tècnic Especialista
Superior per al B	Grau/Diplomatura/Enginyeria Tècnica/ Arquitectura Tècnica
Superior per a l'A2	Grau més Màster/Llicenciatura/Enginyeria/ Arquitectura
Superior per a l'A1	Doctorat

En cas que es valore la possessió d'una titulació específica, aquesta haurà de ser, com a mínim, del mateix nivell acadèmic que la requerida per a l'accés a l'escala corresponent.

Si escau, es podrà valorar tant una titulació específica del mateix nivell acadèmic com una altra de superior. En aquest cas, es podrà valorar amb una puntuació diferent la possessió de l'una o l'altra, sempre que la puntuació màxima no siga superior a 1 punt.

Cada convocatòria fixarà el tipus de titulació que cal valorar (superior o específica).

2. Experiència professional: Fins a un màxim de 14 punts.

referidas a cada parte, que no podrá ser inferior al 15%. Tendrá carácter eliminatorio. Se valorará de 0 a 10 puntos.

2. Segundo ejercicio: podrá consistir en un cuestionario de respuestas alternativas, en una prueba de preguntas concretas de respuesta corta (en este caso se limitará el espacio de respuesta), o en un ejercicio de desarrollo de temas (en cada convocatoria se establecerá tanto el número de temas a desarrollar como el número de ellos que planteará el Tribunal), de parte o de la totalidad del temario, incluyendo siempre los temas no contemplados en el ejercicio anterior. Tendrá carácter eliminatorio y se valorará de 0 a 10 puntos.

3. Tercer ejercicio: ejercicio práctico, teórico-práctico o de conocimientos de informática, que podrá realizarse por escrito o con los medios instrumentales que el tribunal decida. Tendrá carácter eliminatorio y se valorará de 0 a 10 puntos.

Para el acceso a las escalas que se corresponden con grupos de titulación A 1 y A2, se podrá incorporar la lectura y defensa de este ejercicio, pudiendo el Tribunal realizar las preguntas que estime oportunas en relación con el mismo.

Cuando se trate de procesos para el acceso a las escalas pertenecientes al subgrupo C2, se podrá optar por unificar dos de los ejercicios en uno, en cuyo caso se valorarán ambos de 0 a 15 puntos.

Fase de Concurso:

Valorada hasta un máximo de 20 puntos, no tendrá carácter eliminatorio y se puntuará según los siguientes criterios:

1. Titulación: 1 punto por tener titulación académica específica en relación con los puestos a ocupar o titulación académica superior a la legalmente exigida para el ingreso en la escala correspondiente, según el siguiente detalle:

Superior para el C2	Bachiller/Técnico
Superior para el C1	Técnico Superior/Técnico Especialista
Superior para el B	Grado/Diplomatura/Ingeniería Tècnica/ Arquitectura Tècnica
Superior para el A2	Grado más Máster/Licenciatura/Ingeniería/ Arquitectura
Superior para el A1	Doctorado

En caso de que se valore el estar en posesión de una titulación específica, ésta deberá ser como mínimo del mismo nivel académico que la requerida para el acceso a la escala correspondiente.

En aquellos casos en que proceda, se podrá valorar tanto una titulación específica del mismo nivel académico como otra superior. En este caso, se podrá valorar con distinta puntuación la posesión de una u otra, siempre que la puntuación máxima no exceda de 1 punto.

Cada convocatoria fijará el aspecto de titulación a valorar (superior o específica).

2. Experiencia profesional: Hasta un máximo de 14 puntos.

Es valorarà l'experiència professional en llocs de treball en qualsevol administració pública o universitat pública, a raó de:

- 0,10 punts per cada mes complet de serveis en qualsevol cos, escala o categoria pertanyent al mateix subgrup de titulació que l'escala que es convoca.

- 0,05 punts per cada mes complet de serveis en qualsevol cos, escala o categoria pertanyent a altres subgrups de titulació que l'escala que es convoca.

En cap cas es valorarà l'experiència professional com a personal eventual.

En cada convocatòria s'establiran els aspectes que ha de contenir la documentació que cal presentar per a acreditar-la. En qualsevol cas, haurà de ser documentació oficial de l'òrgan competent.

3. Coneixements de valencià: es valorarà, amb 3 punts com a màxim, l'acreditació de coneixements de valencià, mitjançant les certificacions recollides en la normativa per la qual s'estableixen els certificats de coneixement de valencià que expedeix el Servei de Llengües de la Universitat d'Alacant i les equivalències d'altres títols, diplomes i certificats, segons l'escala següent:

Nivell	Puntuació
B1	0,5 punts
B2	1 punt
C1	2 punts
C2	3 punts

En la valoració del coneixement del valencià es puntuarà exclusivament el nivell més alt acreditat, i sempre que no constituïska un requisit en la convocatòria. En aquest cas, els nivells obtinguts es valoraran igualment, però se'n restarà la puntuació corresponent al nivell establert com a requisit.

4. Idioma estranger: es valorarà, amb un màxim de 2 punts, el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de l'espanyola i la valenciana, segons els nivells del Marc Comú de Referència per a les Llengües (MCER) especificats, i s'acreditarà documentalment mitjançant certificacions expedides per les EOI. En el cas dels idiomes arrellegats en la taula d'equivalències de certificats de llengües estrangeres de la UA, es valoraran, a més, les certificacions que s'hi reconeixen, d'acord amb la taula següent:

Nivell	Puntuació
A1	0,10 punts
A2	0,25 punts
B1	0,75 punts
B2	1 punt
C1	1,5 punts
C2	2 punts

Cada convocatòria establirà l'idioma o els idiomes que seran objecte de valoració. Es puntuarà exclusivament el nivell més alt acreditat per a cada idioma, i sempre que no constituïska un requisit de la

Se valorarà la experiencia profesional en puestos de trabajo en cualquier administración pública o universidad pública, a razón de:

- 0,10 puntos por cada mes completo de servicios en cualquier cuerpo, escala o categoría perteneciente al mismo subgrupo de titulación que la escala que se convoca.

- 0,05 puntos por cada mes completo de servicios en cualquier cuerpo, escala o categoría perteneciente a otros subgrupos de titulación que la escala que se convoca.

En ningún caso se valorará la experiencia profesional como personal eventual.

En cada convocatoria se establecerá los extremos que debe contener la documentación a presentar para su acreditación, que en cualquier caso deberá ser documentación oficial del órgano competente.

3. Conocimientos de valenciano: Hasta un máximo de 3 puntos, se valorará la acreditación de conocimientos de valenciano, mediante las certificaciones establecidas por la normativa por la cual se establecen los certificados de conocimiento de valenciano que expide el Servicio de Lenguas de la Universidad de Alicante y las equivalencias de otros títulos, diplomas y certificados, según la siguiente escala:

Nivel	Puntuación
B1	0,5 puntos
B2	1 punto
C1	2 puntos
C2	3 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto acreditado, y siempre que no constituya un requisito en la convocatoria. En este caso, los niveles obtenidos se valorarán igualmente, pero se restará la puntuación correspondiente al nivel establecido como requisito.

4. Idioma extranjero: Hasta un máximo de 2 puntos, se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la española y valenciana, según los niveles del Marco Común de Referencia para las Lenguas (MCER) especificados y se acreditará documentalment mediante certificaciones expedidas por las EOI. En el caso de los idiomas recogidos en la tabla de equivalencias de certificados de lenguas extranjeras de la UA, se valorarán además aquellas certificaciones reconocidas en ella, según la siguiente tabla:

Nivel	Puntuación
A1	0,10 puntos
A2	0,25 puntos
B1	0,75 puntos
B2	1 punto
C1	1,5 puntos
C2	2 puntos

Cada convocatoria establecerá qué idioma o idiomas serán objeto de valoración, que se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto acreditado para cada idioma, y siempre que no constituya un

convocatòria. En aquest cas, el nivell obtingut es valorarà igualment, però se'n restarà la puntuació corresponent al nivell establert com a requisit.

Es podrà acordar també la valoració de l'apartat següent en els casos en què siga possible aplicar-lo:

Superació d'exercicis: Fins a un màxim de 3 punts. Es valoraran els exercicis eliminatòris superats, en fins a tres convocatòries immediatament anteriors d'accés a la mateixa escala en la Universitat d'Alacant, sempre que tant el temari com la classe d'exercicis siguen similars. Es valorarà a raó de 0,5 punts cadascun.

En cada convocatòria figuraran les referències a les convocatòries anteriors que es tindran en compte per a la valoració d'aquest apartat.

En els casos en què es considere la valoració per superació d'exercicis, els 3 punts d'aquest apartat es restaran de l'apartat d'experiència professional, que passarà a tenir una valoració màxima d'11 punts, a raó de:

- 0,078 punts per cada mes complet de serveis en qualsevol cos, escala o categoria pertanyent al mateix subgrup de titulació que l'escala que es convoca.
- 0,039 punts per cada mes complet de serveis en qualsevol cos, escala o categoria pertanyent a altres subgrups de titulació que l'escala que es convoca.

Disposició transitòria. Procediment en curs

Els processos d'accés a escales funcionaries del personal d'administració i serveis que es troben en curs en el moment d'entrada en vigor d'aquesta normativa continuaran tramitant-se segons la normativa que estava en vigor en el moment de la seua convocatòria i fins a la seua conclusió definitiva.

Disposició final. Entrada en vigor

Aquesta normativa entrarà en vigor el mateix dia de la publicació en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant.

requisito de la convocatòria. En este caso, el nivel obtenido se valorará igualmente, pero se restará la puntuación correspondiente al nivel establecido como requisito.

En los casos en que sea posible su aplicación y así se acuerde se podrá valorar este apartado:

Superación de ejercicios: Hasta un máximo de 3 puntos. Se valorarán los ejercicios eliminatòris superados, hasta en tres convocatorias inmediatas anteriores de acceso a la misma escala en la Universidad de Alicante, siempre que, tanto el temario como el tipo de ejercicios, sean similares. Se valorará a razón de 0,5 puntos cada uno de ellos.

En las convocatorias figurarán las referencias a las convocatorias anteriores a tener en cuenta para la consideración de este apartado.

En los casos en que se considere la valoración por superación de ejercicios, los 3 puntos de este apartado se restarán del apartado de experiencia profesional, que pasará a tener una valoración máxima de 11 puntos, a razón de:

- 0,078 puntos por cada mes completo de servicios en cualquier cuerpo, escala o categoría perteneciente al mismo subgrupo de titulación que la escala que se convoca.
- 0,039 puntos por cada mes completo de servicios en cualquier cuerpo, escala o categoría perteneciente a otros subgrupos de titulación que la escala que se convoca.

Disposición transitoria. Procedimiento en curso

Los procesos de acceso a escalas funcionaries del personal de administración y servicios que se encuentren en curso en el momento de entrada en vigor de esta normativa, continuarán su tramitación por la normativa que se encontraba en vigor en el momento de su convocatoria y hasta su conclusión definitiva.

Disposición final. Entrada en vigor

La presente normativa entrarà en vigor el mismo día de su publicación en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante.

