

Universitat d'Alacant

RESOLUCIÓ de 5 de desembre de 2018, de la Universitat d'Alacant, per la qual es disposa la publicació de l'ampliació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2018, del personal docent i investigador. [2018/11525]

Per Resolució de 14 de maig de 2018, de la Universitat d'Alacant (DOGV 18.05.2018), es va disposar la publicació de l'Acord del Consell de Govern de 22 de març de 2018, pel qual es va aprovar l'oferta d'ocupació pública de personal docent i investigador per a l'any 2018, en virtut del que estableix la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017.

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, en el segon paràgraf de l'article 19.U.4, estableix que es podran oferir un nombre de places equivalent al 5 per cent del total de la taxa de reposició, sempre que per part de les administracions públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries, prèvia acreditació que l'oferta d'ocupació pública de les citades places no afecta al compliment dels objectius d'estabilitat presupostària establits per a la corresponent universitat, ni els altres límits fixats en la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat presupostària i sostenibilitat financera. Les places resultants d'aquesta taxa de reposició d'efectius han d'incloure's en una oferta d'ocupació pública d'accés lliure.

En virtut de la modificació de l'article 62 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, continguda en el Reial decret llei 10/2015, d'11 de setembre, les universitats poden convocar places de promoció interna, que estiguen dotades en l'estat de despeses del seu pressupost, per a l'accés al cos de catedràtics d'universitat. Tenint en compte que aquestes places, que no podran superar el nombre màxim de places que siguen objecte d'oferta d'ocupació pública de torn lliure, en aqueix mateix any, per a l'accés als cossos docents, es convocaran per a funcionaris de carrera del cos de professors titulars d'universitat o de l'escala d'investigadors científics dels organismes públics de recerca, que hagen prestat, com a mínim, dos anys de serveis efectius sota aquesta condició.

Considerant el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, referit a l'oferta d'ocupació pública, segons l'Acord del Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, de 27 de novembre de 2018, pel qual s'aprova l'ampliació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2018 de places de personal docent i investigador de la Universitat d'Alacant, a causa de l'increment autoritzat de la taxa de reposició inicial i una vegada obtinguda l'autorització de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

Fent ús de les potestats i funcions conferides pels Estatuts de la Universitat d'Alacant, aprovats pel Decret 25/2012, de 3 de febrer, del Consell de la Generalitat Valenciana, i de les competències que dimanen dels articles 20 i següents de la Llei orgànica 6/2001, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, aquest Rectorat resol:

Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'ampliació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2018, referida al personal docent i investigador, aprovada per Acord del Consell de Govern de 27 de novembre de 2018 segons la següent distribució:

Torn lliure: 5 places per a l'accés al cos de professors o professores titulars d'universitat.

Promoció interna: 5 places per a l'accés al Cos de catedràtics o catedràtiques d'universitat.

Segon

Seguint el que es disposa en l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de tres anys, a comptar a partir de la publicació d'aquesta resolució.

Universidad de Alicante

RESOLUCIÓN de 5 de diciembre de 2018, de la Universidad de Alicante, por la que se dispone la publicación de la ampliación de la oferta de empleo público para el año 2018, del personal docente e investigador. [2018/11525]

Por Resolución de 14 de mayo de 2018, de la Universidad de Alicante (DOGV 18.05.2018), se dispuso la publicación del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 22 de marzo de 2018, por el que se aprobó la oferta de empleo público de personal docente e investigador para el año 2018, en virtud de lo establecido en la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017.

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, en el segundo párrafo del artículo 19.Uno.4, establece que se podrán ofertar un número de plazas equivalente al 5 por ciento del total de la tasa de reposición, siempre que por parte de las administraciones públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación de que la oferta de empleo público de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente universidad, ni los demás límites fijados en la Ley orgánica 2/2012, de 27 de abril, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. Las plazas resultantes de esta tasa de reposición de efectivos deben incluirse en una oferta de empleo público de acceso libre.

En virtud de la modificación del artículo 62 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, contenida en el Real decreto ley 10/2015, de 11 de septiembre, las universidades pueden convocar plazas de promoción interna, que estén dotadas en el estado de gastos de su presupuesto, para el acceso al cuerpo de catedráticos de universidad. Teniendo en cuenta que estas plazas, que no podrán superar el número máximo de plazas que sean objeto de oferta de empleo público de turno libre, en ese mismo año, para el acceso a los cuerpos docentes, se convocarán para funcionarios de carrera del cuerpo de profesores titulares de universidad o de la escala de investigadores científicos de los organismos públicos de investigación, que hayan prestado, como mínimo, dos años de servicios efectivos bajo dicha condición.

Considerando lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, referido a la oferta de empleo público, según el Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, de 27 de noviembre de 2018, por el que se aprueba la ampliación de la oferta de empleo público para el año 2018 de plazas de personal docente e investigador de la Universidad de Alicante, debido al incremento autorizado de la tasa de reposición inicial y una vez obtenida la autorización de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

En uso de las potestades y funciones conferidas por los Estatutos de la Universidad de Alicante, aprobados por el Decreto 25/2012, de 3 de febrero, del Consell de la Generalitat Valenciana, y de las competencias que dimanen de los artículos 20 y siguientes de la Ley orgánica 6/2001, de universidades, modificada por la Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril, este Rectorado resuelve:

Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la ampliación de la oferta de empleo público para el año 2018, referida al personal docente e investigador, aprobada por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de noviembre de 2018 según la siguiente distribución:

Turno libre: 5 plazas para el acceso al cuerpo de profesores o profesoras titulares de universidad.

Promoción interna: 5 plazas para el acceso al cuerpo de catedráticos o catedráticas de universidad.

Segundo

Siguiendo lo dispuesto en el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público, el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos previstos en esta oferta es de tres años, a contar a partir de la publicación de esta resolución.



Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes, a partir de l'endemà de la seua publicació, davant el mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos, comptats partir de l'endemà de la seua publicació.

Alacant, 5 de desembre de 2018.– El rector: Manuel Palomar Sanz.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes, a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente a su publicación.

Alicante, 5 de diciembre de 2018.– El rector: Manuel Palomar Sanz.