

(Aprovat per Consell de Govern de 24 de juliol del 2003. Modificada per Consell de Govern de 29 de juny del 2006)

NORMES PER AL FUNCIONAMENT DE LES COMISSIONS DE SELECCIÓ DELS CONCURSOS PER A PROVEIR PLACES DE PROFESSOR CONTRACTAT DOCTOR I PROFESSOR COL-LABORADOR.

Exposició de motius.

La Secció Primera del Capítol I ("Del PDI contractat"), del títol IX ("Del Professorat") de la Llei Orgànica 6/2001, de 23 de desembre, d'Universitats (BOE del 24), crea les figures dels Professors Col·laboradors (art. 51) i Contractats Doctors (art. 52), amb les característiques de personal de plantilla lligats amb les Universitats per una relació laboral de caràcter fix.

Per la seua banda, el Decret 174/2002, de 15 de desembre, del Govern Valencià sobre règim i Retribucions del PDI contractat laboral de les Universitats Públiques Valencianes i sobre retribucions addicionals del Professorat (DOGV del 22) atribueix a les Universitats la competència per a regular el relatiu al procés de selecció d'aquest personal, en tot el no establert per la legislació estatal i autonòmica.

Atés que les necessitats derivades de l'organització per a la millor prestació dels servicis que la legislació vigent atribueix a les Universitats aconsellen la dotació de places de PDI contractat laboral de caràcter fix procedeix, en ús de la facultat que reconeix a aquest Consell de Govern la Disposició Transitòria 4a.2 de l'esmentada Llei d'Universitats, regular el procediment selectiu per a la provisió d'aquestes places.

- Art. 1:

Les Comissions es constituïran en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà a la publicació del seu nomenament en el DOGV. La data prevista per a la constitució de la comissió es publicarà en el DOGV amb una antelació mínima de 10 dies.

- Art. 2:

Per a la vàlida constitució de la comissió de selecció serà necessària la presència del President, Secretari i tres vocals. Constituïda la Comissió, les causes de força major que pogueren impedir l'assistència de qualsevol dels membres de la comissió hauran de ser apreciades com tals pel Rector, per a procedir, si és procedent, a la substitució dels mateixos de conformitat amb el que preveu el present article:

- a) Els vocals seran substituïts pel seu suplent i, si és procedent, pel correlatiu.
- b) El President suplent serà substituït pel vocal funcionari que serà Catedràtic d'Universitat en places de contractat doctor en ordre a la seua antiguitat, passant a ser substituït en el seu vocalia pel corresponent suplent o, si és procedent, pel correlatiu.
- c) El Secretari suplent serà suplent pel vocal de menor rang i antiguitat, passant a ser substituït en el seu vocalia pel corresponent suplent o, si és procedent, pel correlatiu.

- Art. 3:

En la seua primera sessió, la Comissió realitzarà les següents actuacions:

1. Constitució formal de la comissió d'acord amb el que estableix l'art. 2.
2. Determinació dels criteris d'aplicació dels Barems establits per a l'avaluació dels mèrits i que figuren com annexos a la present normativa.
3. A continuació, i en el termini que assenyalé la Comissió, els aspirants hauran d'aportar:
 - a) Currículum, d'acord amb l'imprès que s'adjuntarà a la convocatòria, l'acreditació fefaent dels mèrits que s'al·leguen.
 - b) Programa raonat relatiu a una assignatura troncal o obligatòria de l'àrea de coneixement a què es vincule la plaça, tot això per quintuplicat exemplar.
4. Convocatòria dels aspirants a places de professor contractat doctor per a l'exposició oral dels seus mèrits investigadors, en el cas que la comissió avaluadora estimara la pertinència d'aquest tràmit. La convocatòria fixarà el lloc, dia i hora per a l'exposició oral d'aquests mèrits que, en tot cas, haurà de coincidir amb la data prevista per a l'aportació dels documents contemplats en l'apartat anterior.
5. Publicació en la web de la Universitat, així com al Tauler d'anuncis de l'edifici de Rectorat, de les resolucions adoptades en aquesta sessió. En cas de desfasament temporal, entre ambdós publicacions, comptarà com a data de referència la posterior.

- Art. 4:

En les 48 hores següents a la presentació de la dita documentació, la Comissió farà pública en la Web de la Universitat, així com al Tauler d'Anuncis del Centre en els locals de la qual s'haja constituït i desenrotlle les seues actuacions, la puntuació assignada als mèrits així com la data, lloc i hora de la realització de la segona fase del procediment selectiu.

- Art. 5:

1. El procediment selectiu es compondrà de dues fases:
 - A. Primera fase. La comissió procedirà a avaluar els mèrits al·legats i acreditats pels aspirants. Així mateix en aquesta fase es valoraran els mèrits d'investigació defensats oralment, si és procedent, pels concursants a les places de professor contractat doctor per un temps màxim de dues hores. Per a superar aquesta fase, els aspirants hauran d'aconseguir una puntuació igual o superior a 50 punts.
 - B. Segona fase. Tindrà dos apartats: a) Defensa i debat del Programa docent presentat pel candidat; la defensa es realitzarà en un temps mínim de 30 minuts i el debat en un temps màxim de 120 minuts. B) Exposició d'un tema a elegir pel candidat d'entre els inclosos en el seu Programa, durant un temps mínim de 45 minuts. La Comissió podrà formular quantes preguntes i aclariments considere necessari, durant un temps màxim de 120 minuts. Per a superar aquesta fase el candidat haurà d'obtindre una puntuació igual o superior a 50 punts.

Abans de fer públiques les qualificacions de cada una de les fases, la Comissió rebrà en audiència als representants dels sindicats amb presència en la Mesa Negociadora, els qui podran formular les seues al·legacions.
2. La puntuació s'obtindrà calculant la mitjana aritmètica entre les puntuacions assignades per cada membre de la Comissió.

- Art. 6:

1. Realitzades les dues fases que componen el procediment selectiu, la Comissió procedirà a sumar les puntuacions assignades a cada candidat en cada fase, ordenant-los de major a menor puntuació, i proposarà formalment per a la provisió de la plaça o places al candidat o candidats que hagen obtingut la major puntuació i, subsidiàriament, per al cas de renúncia del candidat o candidats proposats als que els segueixca en l'ordre de puntuació, sempre que hagen obtingut la puntuació mínima necessària. En cas d'empat entre els candidats amb major puntuació es portarà a terme una votació entre els membres de la comissió, resultant proposat aquell candidat que obtinga nombre més gran de vots. Cada membre de la comissió haurà de motivar el seu vot i no es considerarà vàlida l'abstenció. Si persisteix l'empat, dirimirà el vot de qualitat del President de la comissió.
2. La comissió publicarà en la pàgina web de la Universitat, així com al Tauler d'Anuncis del Centre en els locals de la qual s'haja realitzat el procediment la puntuació obtinguda per cada candidat, el resultat de la votació si és procedent, així com la proposta de provisió de la plaça o places.

- Art. 7:

Contra la proposta de la comissió cap la interposició, en el termini d'un mes, de Recurs d'Alçada, que serà resolt pel Rector, previ informe de la comissió de reclamacions de la Universitat. La interposició del recurs paraitzarà la tramitació del procediment.

- Art. 8:

A partir de la publicació del resultat del procediment selectiu en el DOGV, el candidat proposat disposarà del termini d'un mes per a presentar la documentació acreditativa del compliment dels requisits exigits per a subscriure el corresponent contracte.