

ANNEX I

PROPOSTA PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL, AMB CARÀCTER TEMPORAL,
 DE PERSONAL INVESTIGADOR EN ELS PROJECTES D'INVESTIGACIÓ

CONVOCATÒRIA PÚBLICA	CONTRACTES PRIVATS (Art. 83 LOU)	
Referència de la subvenció: <i>Nom de la Convocatòria:</i> <i>Organisme Finançador:</i> <i>Organisme Co- Finançador:</i> <i>Data de publicació en el BOE/DOCV/BOUA:</i>	Referència del contracte: <i>Empresa finançadora:</i>	
Investigador/a Principal del Projecte/ Grup d'investigació: Departament / Institut Universitari d'Investigació: Grup d'investigació: Núm. de places a convocar:		
FIGURA	DURACIÓ*	JORNADA
<input type="checkbox"/> Investigador/a Predoctoral	Contracte: (≥1 any i ≤ 4 anys) <input type="checkbox"/> Renovació: ≥1 any	<input checked="" type="checkbox"/> Completa (37,5 h)
<input type="checkbox"/> Investigador/a Doctor/a	Contracte: (≥1 any i ≤ 5 anys) ___ any/s ___ mesos <input type="checkbox"/> Renovació: ≥1 any	<input type="checkbox"/> Completa (37,5 h) <input type="checkbox"/> Parcial (____h)
<input type="checkbox"/> Col·laborador/a junior	Contracte: ___ any/s ___ mesos <input type="checkbox"/> Renovació	
<input type="checkbox"/> Col·laborador/a sènior		
<input type="checkbox"/> Investigador/a distingit/da		
Quan la convocatòria no tinga com a objecte la col·laboració del treballador en un projecte específic d'investigació: <ul style="list-style-type: none"> · la duració del contracte no podrà ser superior a 3 anys · en el moment de la firma del contracte el treballador o treballadora haurà d'estar en disposició de poder firmar un contracte temporal per la duració inicialment prevista en la base 2a. Per a això, i d'acord amb el que estableix els articles 15.1 a) i 15.5 de l'Estatut dels Treballadors, no podrà estar contractat en la Universitat d'Alacant durant un termini superior a 24 mesos en els últims 30, incloent la duració del present contracte, per mitjà de dos o més contractes temporals. 		

* En tot cas, la duració del contracte estarà vinculada a la duració del projecte i la disponibilitat pressupostària del mateix.

Horari de treball:

Matí:

Vesprada:

Matí/Vesprada:

Títol del projecte:

Grup d'investigació:

Requisits Específics: (compliment necessari per a l'admissió)

Titulació:

Altres:

Retribucions:

Bruts/mes (el mínim serà l'establert en la normativa vigent) més pagues extra corresponents segons la normativa vigent

Objecte del contracte: (Breu descripció de les funcions a realitzar)

Perfil

Es valorarà:

- Experiència i formació relacionada amb l'objecte de la convocatòria i en:

- Titulació específica:

Sistema de selecció:

- Baremació dels currícula.
- **Marcar si a més es realitzarà:**

Entrevista: (Valor màxim 1 punt)
Prova: (Valor màxim 1 punt)

Dades Econòmiques:

Codi del centre de gasto:

Aplicació pressupostària (*):

. (*) Aquesta clau haurà de comportar l'existència de crèdit necessari per a cobrir els costos del personal que es contracte, existint compromís exprés que aquesta clau mantindrà crèdit suficient per a atendre puntualment els pagaments que es deriven de la present contractació.

* VºBº,
El/la responsable de l'aplicació pressupostària

Sgt.: -

* Signar únicament quan el Director/a del Projecte no siga la persona responsable de l'aplicació pressupostària

Alacant, a
Investigador/a Principal del Projecte

Signat.-

Vist i Plau

LA VICERECTORA
D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA
DE CONEIXEMENT

Signat.-

No es podran realitzar variacions sobre les condicions inicials del contracte excepte per causes sobrevingudes i degudament justificades, segons l'establert en els articles 12.4.e) i 41 de l'Estatut dels Treballadors. A este efecte, les dites modificacions es faran constar per escrit, i seran subscrietes per ambdós parts. Amb l'antelació suficient, hauran de sol·licitar-se al Servei de Gestió de Personal acompanyades d'un informe detallat que justifique les causes que motiven o obliguen als canvis, així com l'acceptació de les dites variacions per part del treballador a més de l'autorització del Servei de Gestió de la Investigació i del vist i plau de l'Oficina de Control Pressupostari.

En tot cas, la causa natural o sobrevinguda que supose l'extinció del vincle contractual, haurà de ser prou motivada i comunicada amb antelació suficient al Servei de Gestió de Personal.