

Universitat d'Alacant

RESOLUCIÓ de 21 de juliol de 2018, de la Universitat d'Alacant, per la qual es disposa la publicació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2018 del personal funcionari d'administració i serveis. [2018/7329]

En virtut del que es disposa en l'article 19.Un.2 I) i 9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, que fixa la taxa de reposició autoritzada en un cent per cent dels cessaments d'empleats fixos durant l'any 2017, i, indicant-se en la mateixa norma, que les places resultants d'aquesta taxa de reposició d'efectius han d'incloure's en una oferta d'ocupació pública, i considerant el que es disposa en l'article 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el text refós del qual va ser aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i en l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, referits a l'oferta d'ocupació pública, el Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, en data 20 de juliol de 2018, va acordar aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2018 de places de personal funcionari d'administració i serveis de la Universitat d'Alacant, de conformitat amb la taxa de reposició i taxa addicional autoritzades en escrit de la Direcció General de Costos de Personal i Pensions Públiques de data 16 del present mes de juliol (Subdirecció General d'Ordenació Normativa i Recursos).

En ús de les potestats i funcions conferides pels Estatuts de la Universitat d'Alacant, aprovats pel Decret 25/2012, de 3 de febrer, del Consell de la Generalitat Valenciana, i de les competències que dimanen dels articles 20 i següents de la Llei orgànica 6/2001, d'Universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, aquest Rectorat resol:

Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2018, referida a personal funcionari d'administració i serveis, aprovada per Acord del Consell de Govern de 20 de juliol de 2018, que figura com a annex a aquesta resolució, segons disposa el punt cinc de l'article 19, ja citat, de la Llei 6/2018.

Segon

Seguint el que es disposa en l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el termini màxim per a la convocatòria del procés selectiu previst en aquesta oferta és de tres anys, a explicar a partir de la publicació d'aquesta resolució.

Tercer

Les convocatòries i les seues bases dels processos selectius corresponents a aquesta oferta d'ocupació es publicaran en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i l'anunci d'aquesta publicació juntament amb un extracte de la convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*, una vegada obtinguda la corresponent autorització, a tenor del que es disposa en el referit punt un.I) i cinc de l'article 19 de la Llei 6/2018.

Quart

Aquesta oferta d'ocupació pública s'executarà mitjançant processos selectius que garantisquen els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i els contemplats en l'article 55.2 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i en el 51 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

Cinquè

Així mateix, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, es reserva un contingent del 7 per cent de les vacants d'aquesta oferta d'ocupació per a ser cobertes entre persones amb un grau de discapacitat igual o superior al trenta-tres per cent (percentatge que s'acumula en l'escala auxiliar).

Universidad de Alicante

RESOLUCIÓN de 21 de julio de 2018, de la Universidad de Alicante, por la que se dispone la publicación de la oferta de empleo público para el año 2018 del personal funcionario de administración y servicios. [2018/7329]

En virtud de lo dispuesto en el artículo 19.Uno.2 I) y 9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, que fija la tasa de reposición autorizada en un 100 por ciento de los ceses de empleados fijos durante el año 2017, e, indicándose en la misma norma, que las plazas resultantes de dicha tasa de reposición de efectivos deben incluirse en una oferta de empleo público, y considerando lo dispuesto en el artículo 70 del Estatuto Básico del Empleado Público, cuyo texto refundido fue aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y en el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, referidos a la oferta de empleo público, el Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, en fecha 20 de julio de 2018, acordó aprobar la oferta de empleo público para el año 2018 de plazas de personal funcionario de administración y servicios de la Universidad de Alicante, de conformidad con la tasa de reposición y tasa adicional autorizadas en escrito de la Dirección General de Costes de Personal y Pensiones Públicas de fecha 16 del presente mes de julio.(Subdirección General de Ordenación Normativa y Recursos).

En uso de las potestades y funciones conferidas por los Estatutos de la Universidad de Alicante, aprobados por el Decreto 25/2012, de 3 de febrero, del Consell de la Generalitat Valenciana, y de las competencias que dimanen de los artículos 20 y siguientes de la Ley orgánica 6/2001, de Universidades, modificada por la Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril, este Rectorado resuelve:

Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la oferta de empleo público para el año 2018, referida a personal funcionario de administración y servicios, aprobada por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 20 de julio de 2018, que figura como anexo a esta resolución, según dispone el punto Cinco del artículo 19, ya citado, de la Ley 6/2018.

Segundo

Siguiendo lo dispuesto en el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público, el plazo máximo para la convocatoria del proceso selectivo previsto en esta oferta es de tres años, a contar a partir de la publicación de esta resolución.

Tercero

Las convocatorias y sus bases de los procesos selectivos correspondientes a esta oferta de empleo se publicarán en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y el anuncio de dicha publicación junto con un extracto de la convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*, una vez obtenida la correspondiente autorización, a tenor de lo dispuesto en el referido punto Uno.I) y Cinco del artículo 19 de la Ley 6/2018.

Cuarto

Esta oferta de empleo público se ejecutará mediante procesos selectivos que garanticen los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad y los contemplados en el artículo 55.2 del Estatuto Básico del Empleado Público y en el 51 de la Ley 10/2010, de 9 de julio de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana.

Quinto

Asimismo, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, se reserva un cupo del 7 por ciento de las vacantes de esta oferta de empleo para ser cubiertas entre personas con un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento (porcentaje que se acumula en la escala auxiliar).

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós-administratiu davant el jutjat del contenciós-administratiu dels d'Alacant que resulte competent, en el termini de dos mesos explicats a partir de l'endemà de publicar-se, de conformitat amb l'establert en l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, 6.4 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podrà interposar-se recurs de reposició en el termini d'un mes explicat a partir de l'endemà de la publicació de la present, davant el rector, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015.

Alacant, 21 de juliol de 2018.– El rector: Manuel Palomar Sanz.

ANNEX

Escales	Subgrup	Taxa de reposició	Taxa addicional per a la consolidació d'ocupació temporal
Analista-Programador	A2		4
Auxiliar	C2		96
Bàsica de Consergeria i Suport	C2		41
Oficial-Especialista	C1	4	16
Operador	C1		3
Tècnica	A1	3	2
Tècnic Mitjà	A2	1	3
TOTAL		8*	165

* Una d'aquestes places es correspon amb el previst en l'apartat 4 de l'article 19.Un.4 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a 2018.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de los de Alicante que resulte competente, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, 6.4 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrá interponerse recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el rector, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015.

Alicante, 21 de julio de 2018.– El rector: Manuel Palomar Sanz.

ANEXO

Escales	Subgrupo	Tasa de reposición	Tasa adicional para la estabilización de empleo temporal
Analista-programador	A2		4
Auxiliar	C2		96
Básica de conserjería y apoyo	C2		41
Oficial-especialista	C1	4	16
Operador	C1		3
Técnica	A1	3	2
Técnico medio	A2	1	3
Total		8*	165

* Una de estas plazas se corresponde con lo previsto en el apartado 4 del artículo 19.Uno.4 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para 2018.