

**Proceso selectivo de promoción interna para el acceso a escalas del grupo A, subgrupo A1.
Referencia PI-01/20**

▪ **Información sobre el curso selectivo**

Calendario proceso selectivo PI-01/20: todo el personal aspirante										
Mes	Noviembre									Diciembre
Día	16	17	18	19	23	24	25	26	30	1
Horario	De 15:30 a 19:30 h.									
Modalidad	En línea - síncrona									

Calendario proceso selectivo PI-01/20:										
	Grupo 1					Grupo 2				
Mes	Diciembre					Diciembre				
Día	2		9			3		10		
Horario	De 15:00 a 19:00 h.									
Modalidad	En línea - síncrona					En línea - síncrona				

Desde la Unidad de Formación e Internacionalización del PAS se comunicarán próximamente todos los detalles del curso.

▪ **Contenidos del curso:**

Temas comunes a todos los itinerarios profesionales:

Tema 1: Autoliderazgo y gestión del cambio: del cambio personal al cambio organizativo. Las barreras del cambio. Creencias poderosas versus creencias limitantes. Bases del desarrollo: conocimiento, visión, acción, pasión y contribución. Principios y fases de los procesos de cambio. De la identificación a la ejecución. Dirigir y liderar el cambio. Crear compromiso y eliminar resistencias.

Tema 2: Creatividad e innovación: idea o situación creativa. Clases de ideas y como generarlas. Mapas de implantación. Movimientos para construir un equipo innovador. Liderazgo innovador: mente abierta y actitud proactiva.

Tema 3: Liderazgo y conducción de equipos: de grupos a equipos. Estilos de liderazgo. Flexibilidad de los estilos. Bases de autoridad: como potenciar las propias. Visión, cultura y valores de equipo al servicio de la universidad. Objetivos, personas y resultados. Equipos y rendimiento: como potenciar y desarrollar mi equipo.

Tema 4: Herramientas básicas: actitud mental positiva: automotivación. Preparación clave del éxito. Bases de influencia: en todas las direcciones. Confianza sostenible. La importancia de los valores en la dirección de equipos. Cómo potenciar a los miembros del equipo hacia objetivos y resultados.

Tema 5: Herramientas de comunicación: cómo desarrollar una comunicación efectiva. Equipo y procesos de comunicación. Escuchar activa y atentamente. Estrategias para escuchar. Estrategias y habilidades para preguntar: las preguntas poderosas. Informar de forma eficaz. Delegación. Amonestación. Reconocimiento.

Tema 6: Herramientas para la solución de conflictos: aprender del conflicto. Negociación y Gestión de crisis. Dar y recibir feedback. Reconducción de comportamientos inadecuados. Reconocer diferencias. Potenciar el desarrollo de las personas del equipo. Como desarrollar relaciones de equipo productivas. Las barreras de las relaciones personales y como superarlas.

Tema 7: Pensamiento crítico y toma de decisiones: percepción y actitudes base de la conducta humana. Componentes del pensamiento. Análisis de la situación. Toma de decisiones. El plan de acción.

Procés selectiu de promoció interna per a l'accés a escales del grup A, subgrup A1.
Referència PI-01/20

▪ **Informació sobre el curs selectiu**

Calendari procés selectiu PI-01/20: tot el personal aspirant										
Mes	Novembre									Desembre
Dia	16	17	18	19	23	24	25	26	30	1
Horari	De 15:30 a 19:30 h.									
Modalitat	En línia - síncrona									

Calendari procés selectiu PI-01/20:										
	Grup 1					Grup 2				
Mes	Desembre					Desembre				
Dia	2		9			3		10		
Horari	De 15:00 a 19:00 h.					De 15:00 a 19:00 h.				
Modalitat	En línia - síncrona					En línia - síncrona				

Des de la Unitat de Formació i Internacionalització del PAS es comunicaran pròximament tots els detalls del curs.

▪ **Continguts del curs:**

Temes comuns a tots els itineraris professionals:

Tema 1: Autolideratge i gestió del canvi: del canvi personal al canvi organitzatiu. Les barreres del canvi. Creences poderoses contra creences limitants. Bases del desenvolupament: coneixement, visió, acció, passió i contribució. Principis i fases dels processos de canvi. De la identificació a l'execució. Dirigir i liderar el canvi. Crear compromís i eliminar resistències.

Tema 2: Creativitat i innovació: idea o situació creativa. Classes d'idees i com generar-les. Mapes d'implantació. Moviments per a construir un equip innovador. Lideratge innovador: ment oberta i actitud proactiva

Tema 3: Lideratge i conducció d'equips: De grups a equips. Estils de lideratge. Flexibilitat d'estils. Bases d'autoritat: com potenciar-ne les pròpies. Visió, cultura i valors d'equip al servei de la Universitat. Objectius, persones i resultats. Equips i rendiment: com potenciar i desenvolupar el meu equip.

Tema 4: Eines bàsiques: Actitud mental positiva: automotivació. Preparació clau de l'èxit. Bases d'influència: en totes les direccions. Confiança sostenible. La importància dels valors en la direcció d'equips. Com potenciar els membres de l'equip cap a objectius i resultats.

Tema 5: Eines de comunicació: com desenvolupar una comunicació efectiva. Equip i processos de comunicació. Escoltar activament i atenta. Estratègies per a escoltar. Estratègies i habilitats per a preguntar: les preguntes poderoses. Informar de manera eficaç. Delegació. Amonestació. Reconeixement.

Tema 6: Eines per a la solució de conflictes: aprendre del conflicte. Negociació i gestió de crisi. Donar i rebre feedback. Reconducció de comportaments inadequats. Reconèixer diferències. Potenciar el desenvolupament de les persones de l'equip. Com desenvolupar relacions d'equip productives. Les barreres de les relacions personals i com superar-les.

Tema 7: Pensament crític i presa de decisions: percepció i actituds base de la conducta humana. Components del pensament. Anàlisi de la situació. Presa de decisions. El pla d'acció.